



## TÉMA

Milí čtenáři,

vítáme Vás při čtení druhého čísla **Bulletinu SANEK**.

Jaké jsou trendy v řízení lidských zdrojů? Co považují společnosti za svojí prioritu? Využívají standardní metody a postupy personálního řízení? Zpracovávají strategie nebo žijí spíše „ze dne na den“? Investují firmy do svého vzdělávání a rozvoje?

Tyto a podobné otázky jsou v komerčním sektoru pravidelně mapovány. Společnost **SANEK** realizuje podobné šetření i v rámci neziskového sektoru. Naše sdružení pak vyhodnocuje a komentuje meziroční vývoj a trendy.

Letošní ročník průzkumu ukázal, že neziskové organizace prioritně řeší „přežití“. Navzdory uvedenému věnují neziskové organizace velkou pozornost i rozvoji a motivaci svých pracovníků.

Více než tři čtvrtiny respondentů považuje personální strategii za nezbytnou pro řízení organizace. Mýty o bezkonceptnosti neziskových organizací se tedy zdají být minulostí.

Nové pracovníky vybírá management organizací především prostřednictvím interního výběru a inzerce na internetu, což je u komerčních firem dnes běžný trend.

Cca třetina neziskových organizací má zaveden hodnotící systém - zhruba stejný počet hodnocení výkonu teprve plánuje zavést. Řízení výkonnosti se tak dostává na standard sektoru malých a středních podniků.

Většina rozvojových aktivit je směřována k získání a rozvoji odborných způsobilostí, schopností a dovedností. Vzdělávání však většinou není předmětem dlouhodobější strategie, rozhoduje aktuální potřeba organizace, což je typický jev i pro sektor MSP.

Co dodat závěrem?

I přes jasná specifika se neziskové organizace v řízení lidských zdrojů blíží středním podnikům: velmi podobně připisují velký význam strategii řízení lidských zdrojů, vzdělávání, rozvoji a motivaci svých zaměstnanců.

Jolana Turnerová – o. s. *Spiralis*



## AKTUALITY

### ...co právě děláme

- Od 1.11.2008 sídlíme na nové adrese Slezská 949/32 v Praze 2 – Vinohradech.
- Centru PARAPLE pomáháme zavést nový systém odměňování.
- Od února 2009 startuje studijní program „Řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích a organizacích“ akreditovaný MŠMT ČR. Po úspěšném hodnocení seminární práce získává absolvent **Osvědčení o rekvalifikaci pro pracovní činnost Personální manažer / Personalista–specialista**. Absolventi si mohou v rámci seminární práce zpracovat vlastní personální strategii.



## PRODUKTY

### ...co připravujeme

V Armádě spásy připravujeme rozsáhlý projekt v oblasti řízení Lidských zdrojů včetně odborného vzdělávání.

Dále připravujeme vzdělávací programy:

- Manažer malého a středního podniku a organizace;
- 5 principů leadershipu.

## PROFIL



### ...ve skupině je



**Martina Náprstková je z mnoha důvodů nepostradatelným článkem skupiny SANEK, kde působí jako provozní manažerka. Bez Marty by SANEK nebyl zdaleka tím, čím je.**

#### Proč pracuješ pro SANEK - konzultantskou firmu?

Proč SANEK .....? Práce pro nově vytvořenou konzultační firmu pro mne byla po pravdě řečeno nejprve výzva něčeho nového a následně mne pohltila. Jak rozmanitost práce, tak zároveň neuskutečná pohoda, která ve firmě panuje. Nemí nad to, když se vše dělá v klidu, pohodě a hlavně ve skvělé partě lidí.

#### Jaká je Tvoje role/pozice ve společnosti?

Postupem času jsem ve firmě zakotvila na pozici „back office“, velice těžko se mi hledá český ekvivalent tohoto označení, ale asi nejlepší vysvětlení je, že na mou hlavu padá chod celé kanceláře, počínaje dostatkem papíru do tiskárny a konče platební morálkou našich klientů.

#### Jak zvládáš práci s dvojčaty?

Držím se přísloví, že „když se chce, všechno jde“ Nemohu říci, že bych se doma s dětmi nudila, ale mnohým bude asi znít dost divně, když řeknu, že prací odpočívám a relaxuji. Jsem typ člověka, který chvilku neposedí a potřebuje mít neustále nějaký cíl.

#### Těšíš se na vánoce? Co pro Tebe znamenají?

Na Vánoce se těším moc, vždycky to byly moje oblíbené svátky a nyní je to ještě umocněno dětmi. Nejsem z těch, co dle mého názoru zcela zbytečně, propadají uklízečím „šilenstvím“. Navíc pečou ráda a dle ohlasů i celkem dobře, ale zase nesoutěžím o cenu za nejvíce druhů pečiva .... zkrátka miluju a nasávám tu pohodu a klid, kterých si během roku moc neužiji.

**Přejeme Vám všem klidné a spokojené Vánoce a hodně zdraví a pohody v novém roce 2009.**  
Zvláštní přání a pozdrav posíláme naší kolegyni Ing. Ivaně Poliačkové do Kambodži.

PF 2009