



Dne 1. 1. 2014 nabyl účinnosti zákon č. 89/2012 Sb., Nový občanský zákoník (NOZ), který přináší změny do života všech občanských sdružení. Z výsledků pravidelného celorepublikového průzkumu Vedení a řízení neziskových organizací v ČR (a nejen z nich) jsme zaznamenali nejasnosti v pohledu na občanská sdružení a spolky. Proto jsme požádali o objasnění JUDr. Karla Zusku, advokáta a zkušeného lektora.

Jakou právní formu mají občanská sdružení po 1. 1. 2014?

Všechna občanská sdružení jsou od 1. ledna považována za spolek, což se promítlo do praxe tak, že lze dnes každé sdružení nalézt ve spolkovém rejstříku (kam je rejstříkové soudy automaticky zapsaly z původní evidence sdružení vedené Ministerstvem vnitra). Nejedná se tedy o rozhodování o změně právní formy, ale o automatické pojetí sdružení jako spolku.

Mohou nadále NNO používat označení „občanské sdružení“?

Podíváme-li se opět do spolkového rejstříku, sdružení jsou tam zapsána pod původním názvem, pouze v kolonce právní forma je uvedeno „SPOLEK“. To znamená, že jsou skutečně již spolek, nikoli občanské sdružení.

Název však tyto spolky mohou ponechat původní po dobu 2 let, tedy do konce roku 2015. Nic tak nebrání tomu, aby se nadále představovaly svým původním názvem „Občanské sdružení...“; pokud by se jich někdo ptal na právní formu, pak musí uvádět SPOLEK – v souladu se zápisem do spolkového rejstříku.

Musí se sdružení považované za spolky nějakým způsobem transformovat?

Je pravda, že spolek se může transformovat na ústav nebo sociální družstvo; není pravda, že tak musí učinit do 3 let, neboť § 3045 NOZ žádnou takovou lhůtu nestanoví. Mohou se tedy transformovat kdykoli.

Lhůta 3 let se týká povinnosti v § 3041 odst. 2 NOZ přizpůsobit zakladatelská právní jednání novému zákonu. Prakticky však, pokud budou občanská sdružení do dvou let měnit název (tedy i stanovy), doporučuji též v této lhůtě upravit nejen název, ale i další body stanov, aby byly v souladu s novým pojetím spolku. Zároveň doporučuji v této lhůtě doplnit údaje do spolkového rejstříku.

Děkujeme za srozumitelné a výstižné vysvětlení.

S JUDr. Zuskou se budeme problematice spolků věnovat i v následujícím čísle našeho Bulletinu – na radě budou změny v souvislosti s přechodem na legislativu spolků.

Z dílny SANĚK Ponte

„Jak být štikou v rybníku neziskového sektoru“

Zveme Vás na workshop určený zejména pro malé a začínající organizace, který se uskuteční dne 25. 4. 2014 na veletrhu neziskových organizací (ve spolupráci s Forem 2000). Setkáte se na něm s odbornými konzultanty, kteří Vás bez „zbytečných řečí“ provedou osvědčenou praxí úspěšných neziskových organizací. Více informací naleznete na [webu](#).

Naše projekty v prvním čtvrtletí 2014

V první čtvrtině tohoto roku jsme společně s našimi klienty realizovali:

- audit organizační struktury - organizace v sociálních službách, cca 70 pracovníků;
- personální analýza a analýza vzdělávacích potřeb – organizace v sociálních službách, cca 20 pracovníků a 10 dobrovolníků;
- kurzy a workshopy pro management (efektivní komunikace, manažerské dovednosti, tvorba fundraisingových plánů, pracovní právo) – organizace Progressive, o.p.s., Romea, o.p.s., Armáda Spásy;
- strategické plánování – organizace v oblasti humanitární pomoci a rozvojové spolupráce, cca 20 pracovníků;
- koučování vedoucích pracovníků – metoda zaměřená na vzdělávání a rozvoj v oblasti manažerských dovedností, podpora a poskytování zpětné vazby, vizualizace cílů a neurolingvistické programování, sebeuvědomování a sebepoznání, odblokování a snížení nežádoucího stresu.

Myšlenka na závěr:

Dobrá rada je vzácná, ještě vzácnější jsou však ti, kdož se jí řídí.