



**V březnovém čísle Bulletinu jsme odpovídali na vaše časté dotazy týkající se Nového občanského zákoníku. V tomto čísle se problematiku NOZ doplníme o změny v souvislosti s přechodem na legislativu spolků. Odpovídá JUDr. Karel Zuska, advokát a zkušený lektor.**

Sdružení / spolek musí povinně nejpozději do 1. 1. 2017 doplnit do spolkového rejstříku další údaje (účel spolku, název statutárního orgánu, počet jeho členů, identifikace členů statutárního orgánu, uvedení způsobu jednání za právnickou osobu, den vzniku a zániku funkce, obdobné údaje o kontrolním orgánu, je-li zřízen, předmět vedlejší činnosti, je-li provozována, název nejvyššího orgánu, sídlo, identifikační číslo všech jeho pobočných spolků, jsou-li zřízeny).

Pozornost je také dobré věnovat poskytovaným službám veřejnosti. V praxi existují nejrůznější typy občanských sdružení / spolků, které mají odlišné cíle, poslání či činnost, přičemž z pohledu jejich vhodné budoucí právní formy je rozhodující otázka, zda a v jakém objemu poskytují služby navenek třetím osobám (vůči veřejnosti). Pokud občanská sdružení / spolky slouží výlučně nebo převážně k uspokojování potřeb svých členů (činnost dovnitř), potom se jedná o „klasický“ typ sdružení, jehož hlavním posláním / činností je uspokojování a ochrana zájmů ve smyslu § 217 NOZ. Pokud však převažuje činnost spočívající v poskytování služeb navenek, a přitom se jedná o výdělečnou činnost, potom se jedná o typ sdružení, který zcela nenaplnuje definici § 217 NOZ, tj. že „podnikání nebo jiná výdělečná činnost“ nemůže být hlavní činností spolku / sdružení. Pojem výdělečná činnost nutno chápat extenzivně v tom smyslu, že půjde zpravidla o činnost vykonávanou za úplat, lhostejno však, kdo takovou činnost platí (zda sami uživatelé, nebo zadavatel – stát, obec atd.).

Pokud spolek vykonává jako hlavní činnost poskytování sociálních služeb, měl by se transformovat na ústav nebo sociální družstvo. Sociální služby zpravidla spadají do skupiny služeb poskytovaných mimo vlastní členskou základnu a jsou již tradičně považovány za hospodářské činnosti. Tyto služby jsou financovány převážně formou plateb ze strany zadavatelů služeb (dotace apod.), sponzorských příspěvků apod. Z tohoto pohledu je nutno takové činnosti považovat za „výdělečnou činnost“. Právní forma spolku dle NOZ tedy není pro takovou činnost zcela vhodná, neboť v budoucnu nutně musí nastat konflikt s definicí spolku vymezenou zákonem, kde je výdělečná činnost značně omezena. Podle § 217 odst. 1 NOZ „hlavní činností spolku může být jen uspokojování a ochrana těch zájmů, k jejichž naplňování je spolek založen. Podnikání nebo jiná výdělečná činnost hlavní činností spolku být nemůže“.

Vedle toho NOZ přináší mnoho dalších aspektů, které na spolky dopadnou, a to v oblasti odpovědnosti členů volených orgánů, smluvních vztahů a postavení v nich (slabší, silnější strana), předsmluvní a profesní odpovědnosti atd.

**Děkujeme za srozumitelné a výstižné vysvětlení.**

## Z dílny SANEK Ponte

- Spolupráci v rámci projektu **Neziskovka roku 2014** ([www.neziskovkaroku.cz](http://www.neziskovkaroku.cz)), jsme navázali s Nadačí rozvoje občanské společnosti – budeme jedni z hodnotitelů (auditorů) soutěže.
- Analýza vzdělávacích potřeb vedoucích pracovníků je dalším projektem, realizovaným pro našeho dlouhodobého klienta **Armádu spásy** ([www.armadaspasy.cz](http://www.armadaspasy.cz)). Součástí je šetření a tvorba individuálních plánů rozvoje pro cca 20 ředitelů středisek sociálních služeb.
- V projektu **MPSV „Pracujeme společně!“** zajišťujeme moderaci kulatých stolů a závěrečné konference. Výstupem budou mimo jiné doporučení pro další směřování MPSV v této oblasti ([www.mpsv.cz/files/clanky/16165/Projekt\\_Pracujeme\\_spolecne\\_.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/16165/Projekt_Pracujeme_spolecne_.pdf), zaměření na formy flexibilního zaměstnávání).
- Dokončili jsme vyhodnocení letošního celorepublikového průzkumu **Vedení a řízení nestátních neziskových organizací v České republice**. Součástí byly i dva workshopy v Plzeňském a Olomouckém kraji, kde byly zájemcům ze strany respondentů k dispozici zjištěná data, komentáře od realizátorů a prezentace dobré praxe v oblasti vedení a řízení NNO.
- Pro **Centrum RUBIKON** ([www.rubikoncentrum.cz](http://www.rubikoncentrum.cz)) jsme připravili workshop pro pracovníky probační a mediační služby Obchodní dovednosti.
- Na podzim letošního roku připravujeme druhé společné setkání se zástupci neziskových organizací na téma budování a řízení týmů a péče o zaměstnance.

## Myšlenka na závěr:

**„Co se v létě zrodí, vše se v zimě hodí.“**  
(české přísloví)